

Faktaark – Styring og incitamenter

Med afsæt i anbefalingerne fra regeringens incitamentsudvalg er der enighed om en række ændringer af den nuværende incitamentsstruktur. Ændringerne skal understøtte et flersidet fokus på kvalitet, sammenhæng og omkostningseffektivitet.

Hovedtiltag i ændrede incitamenter på sundhedsområdet

- **Synlighed om resultater.** Internationale erfaringer viser, at synlighed om resultater er en central drivkraft for forbedringer af sundhedsvæsenet. Synlighed om resultater skal understøtte det kliniske arbejde og bidrage til at sprede de gode resultater og bedste praksis i sundhedsvæsenet. Derfor gennemføres en synlighedsreform baseret på principper om relevant dokumentation af hele sundhedsvæsenet, åbenhed om resultater og forbedring af indsatser.
- **Sammenhæng på tværs.** Der prioriteres 250 mio. kr., som skal anvendes med fokus på borgere med kronisk sygdom og ældre medicinske patienter. Der udvikles en generisk metode, der kan understøtte omkostningseffektive løsninger og konkrete tiltag gennem dokumentation af effekterne ved tiltag, der går på tværs af sektorer.
- **Moderniseret aktivitetsfinansiering.** Aktivitetspresset på sygehusområdet dæmpes for at understøtte kvalitet og sammenhængende løsninger. Den statslige aktivitetspulje reduceres til 1,3 mia. kr., den marginale afregning reduceres til 40 pct., der gives øget fleksibilitet i forhold til at korrigere for ikke DRG-baseret aktivitet mv.
- **Evaluering af kommunal medfinansiering.** Der igangsættes en evaluering af den kommunale medfinansiering i 2014.
- **Mere tidssvarende DRG-system.** Der skal gennemføres en fremtidssikring af DRG-systemet, som den aktivitetsbaserede afregning er baseret på. På længere sigt skal systemet i højere grad gøres mere løbsbaseret. På kort sigt skal der arbejdes på at udvikle flere telemedicinske takster, udgående funktioner, rådgivningsydelser, pårørendesamtaler og flere sammedagspakker.
- **Styrket decentral styring.** Den overordnede styringsmodel og incitamentsstruktur skal tilpasses regionale forhold og lokale behov for forandring. Styring og incitamenter kan aldrig erstatte god ledelse, og det er et lokalt ansvar at sikre at de mest hensigtsmæssige løsninger implementeres. Konkret arbejder regionerne videre med øget synlighed om resultaterne, en styrket økonomistyring og en tilpasning af taktstyringen til lokale forhold samt forsøg med kobling af kvalitet og økonomi.