

Aftale om den fremtidige indsats for røgfri miljøer

Regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti) samt Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten har den 21. november 2006 indgået aftale om den fremtidige indsats for røgfri miljøer.

Formålet med lovgivningen vil være, at ingen ufrivilligt udsættes for passiv rygning.

Aftalen bygger på tre selvstændige områder, der skal være genstand for regulering:

Arbejdspladser

- Der gennemføres en ensartet regulering af hele det danske arbejdsmarked.
- Hovedreglen er, at der ikke må ryges indendørs på danske arbejdspladser.
- Som første undtagelse vil det være tilladt at ryge i lokaler, der alene tjener som arbejdsplads for én person. Dette skal foregå på en sådan måde, at andre ikke ufrivilligt kan blive udsat for passiv rygning.
- Som anden undtagelse vil det være tilladt at indrette særlige rygelokaliteter:
 - Egentlige rygebokse
 - Lokaler med gode udluftningsmuligheder, der i øvrigt ikke tjener som gennemgang eller indeholder funktioner (kopimaskiner, lager osv.), som medarbejderne er nødt til at gøre brug af i deres arbejde.
- Hovedreglen gælder også for arbejdspladser, der tillige udgør bolig for borgere, idet borgeren dog selv fastlægger rygepolitikken i "sin egen bolig". Rygning skal dog ikke være tilladt, mens ansatte opholder sig i boligen.
- I daginstitutioner, folkeskolen m.v. må der ikke ryges på udendørsarealer, hvor børnene færdes.
- Sygehuse, hospitaler og lignende kan i helt specielle tilfælde tillade rygning for patienter og pårørende under forudsætning af, at andre ikke ufrivilligt kan blive udsat for passiv rygning.
- Arbejdspladser, der tillige udgør bolig for den ansatte:
 - Arbejdsplads i hjemmet med ekstern arbejdskraft tilknyttet reguleres via hovedreglen, hvorefter der ikke må ryges i arbejdslokalerne. Hvis disse tillige tjener private boligformål, må der ikke ryges, når den eksterne arbejdskraft opholder sig dér.
 - I den kommunale dagpleje og puljelignende dagplejer må der i dagplejens åbningstid ikke ryges i dagplejehjemmet. Lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, skal være røgfri hele døgnet.

Det offentlige rum

- Kollektive transportmidler:
 - Rygning er ikke tilladt.
- Det offentlige rum i øvrigt:
 - Rygning er ikke tilladt i lokaler, hvortil offentligheden har adgang.
 - Der kan indrettes særlige rygelokaliteter, jf. den almindelige hovedregel.

Serveringssteder

- Hovedreglen er, at der ikke må ryges på indendørs serveringssteder.
 - Undtagelse: Der kan indrettes særlige rygelokaliteter, jf. den almindelige hovedregel.
 - Der skal være mulighed for at medbringe drikkevarer i de særlige rygerum.
- Små serveringssteder (værtshuse):
 - Valgfri rygepolitik
 - Små serveringssteder defineres ud fra følgende kriterier:
 - 40 m² serveringsareal, dvs. eksklusiv bar
 - Borde og stole på serveringsarealet
 - Alkoholbevilling
 - Ingen servering af mad.

Sanktioner

- Arbejdstilsynet fører tilsyn med overholdelsen af reglerne på arbejdspladser.
- Andre steder er det en politimæssig opgave.
- Arbejdsgiveren, ejeren, restauratøren og lignende er ansvarlig for, at rygereglerne overholdes. Overtrædelser straffes med bøder.
- Hvis en ansat til trods for henstilling eller advarsel herom alligevel ryger, sanktioneres dette efter de almindelige arbejdsretlige regler.
- Hvis andre til trods for henstilling eller advarsel herom alligevel ryger, kan disse bortvises.

Lovrevision

- Loven vil skulle revideres i folketingssamlingen 2009-2010, således at eventuelle nye regler kan sættes i kraft den 1. april 2010, hvor loven har virket i tre år.

Proces

Indenrigs- og sundhedsministeriet vil udarbejde et udkast til lovforslag, som før udsendelse i høring vil blive drøftet blandt partierne med henblik at sikre, at forslaget er i overensstemmelse med aftalen. Tilsvarende vil et udkast til lovforslaget blive drøftet blandt partierne efter høring og forinden fremlæggelse af lovforslaget i Folketinget.